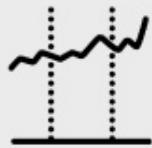


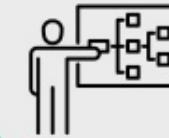
Métier



Contexte

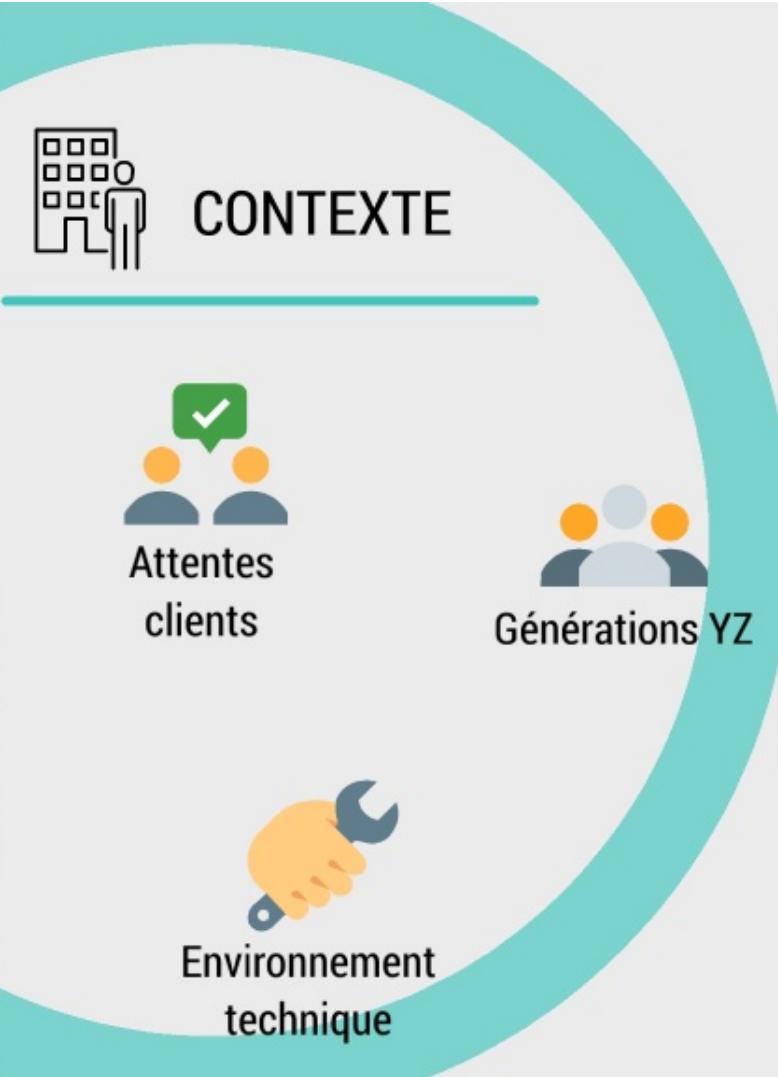


Conduite



LE BESOIN DE CHANGEMENT

Contexte



Réglementation



Mondialisation



ATTENTES CLIENTS



Génération YZ



Connectivité



EC n'est plus l'unique sachant



Impatience



Co-acteur et sens/expllications

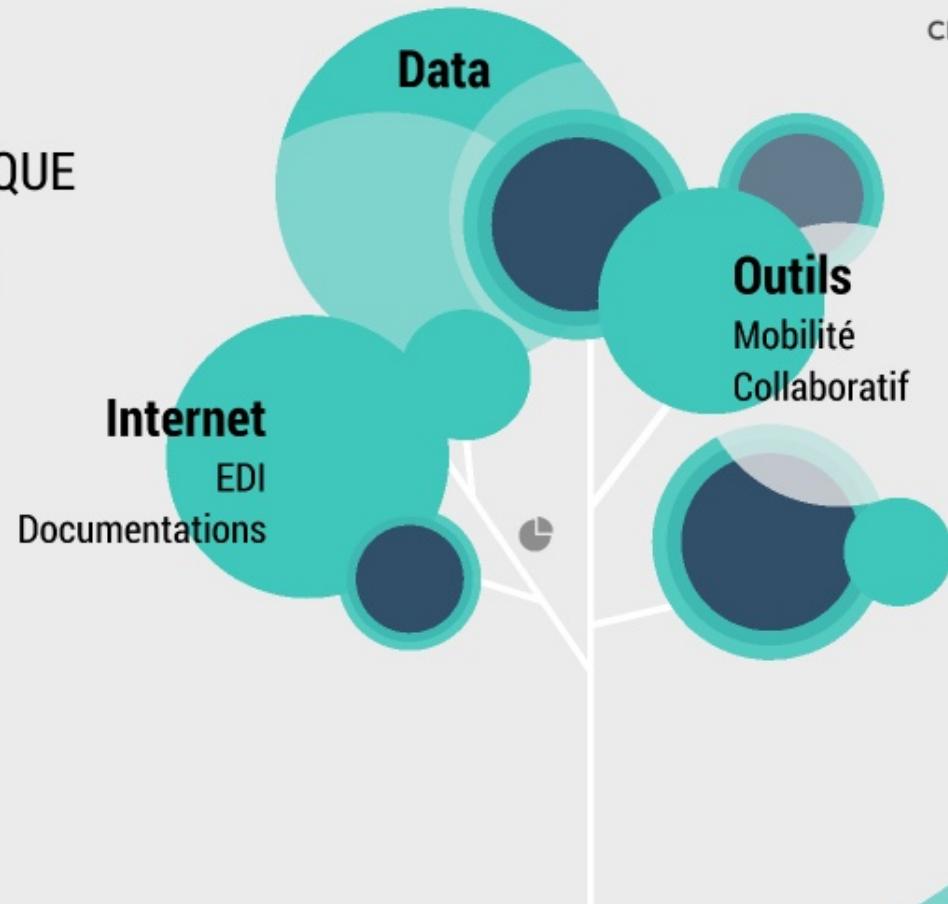


Zappeur (le cabinet devient un produit de consommation)



Concurrence
-> adaptabilité

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE



Contexte



GENERATION XY



Connectivité



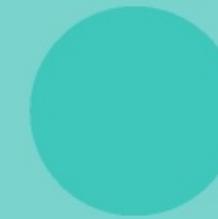
Sens



S'ennuie vite



Besoin de
changement



Travail ≠ Centre vie





MONDIALISATION



Nouveaux
concurrents

Vitesse



REGLEMENTATION

ANC ; IFRS...

Evolution des seuils

Loi Pacte

Simplification 😊

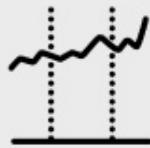
Numérique obligatoire

DSN : Flux de données

Télépaiement



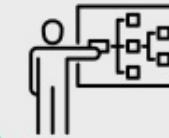
Métier



Contexte



Conduite



LE BESOIN DE CHANGEMENT



METIER

L'entreprise de production
devient
une entreprise de services

INDUSTRIALISATION

EVOLUTION
COMPETENCES

Métier



Production comptable

- Logiciel
- Centralisation
- Collaboratifs

Dématérialisation

- OCR
- Coffres forts numériques
- DA, DP, ...

Optimisations

- Import
- Automatisation
- Signatures électroniques
- Ponts entre logiciels

Fonction SI

- Développement stratégique





SALARIE

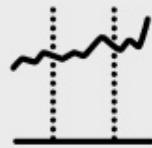
Conseil
Informaticien
Commercial
Comptable



ADAPTABILITE PERMANENTE



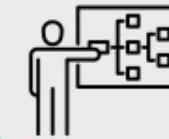
Métier



Contexte



Conduite



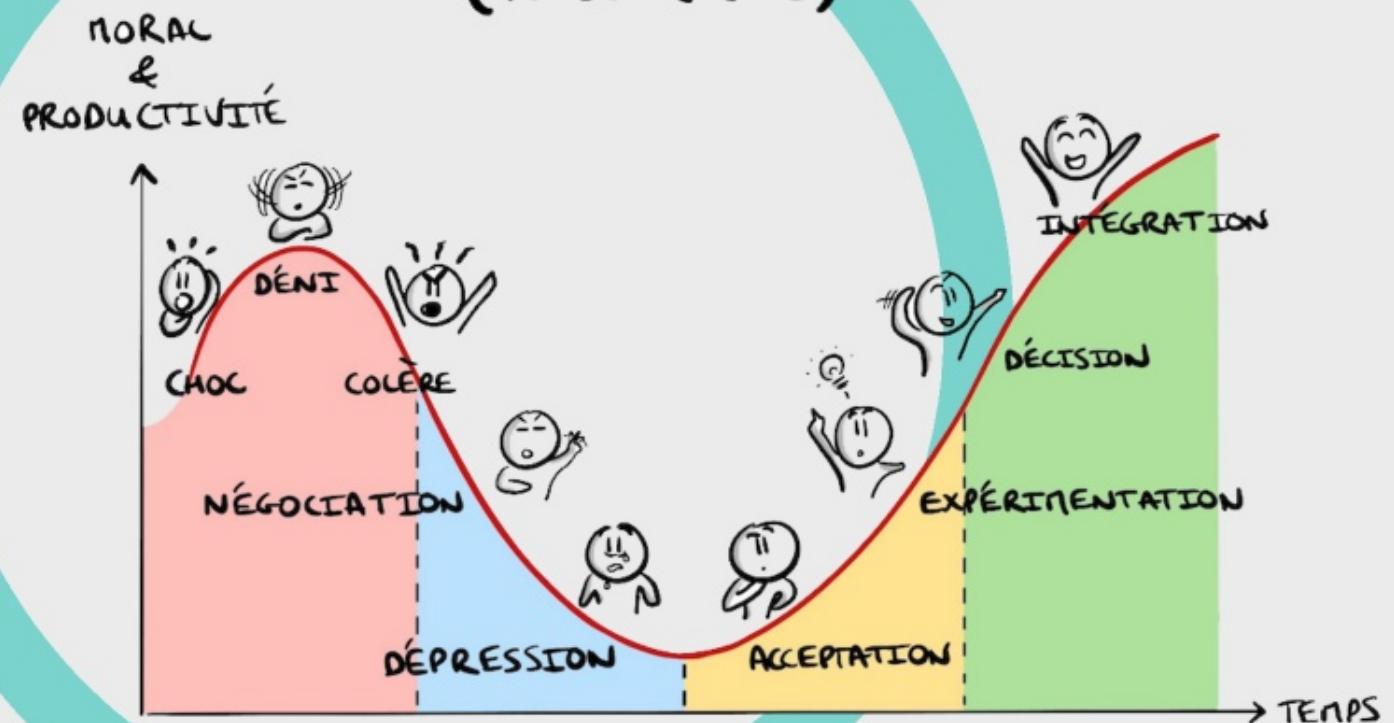
LE BESOIN DE CHANGEMENT

CONDUITE

ÉTAPES DU CHANGEMENT (KÜBLER ROSS)

CERFRANCE
SACHE-ET-LOIRE

- Freins
- Facteurs clés de succès
- Retour d'expérience



@ BLOCULUS

EMOTION / RAISON

Peurs

Individu : Dévalorisation du travail, incomptence, perte du travail
Entreprise : Ne plus être reconnu (changement d'image, autre identité)

Perte de confort Fragilisation

Investissements

Temps
Euros

Manque de sens, "Saboteur" Immobilisme

Croire que ça va s'arrêter

Fractionner l'entreprise

Personnel en changement
Personnel immobile

FACTEURS CLES DE SUCCES

Electrochoc

Management du changement

Eviter le saut du Tarzan

Sens

Cheminement global (éviter de se faire des films, aller de A à Z, Pratico pratique)

S'avoir s'entourer

Consultant

Oeil externe

Gagnant - gagnant

Valoriser

Valoriser l'individu dans le changement

Augmenter la VA des nouvelles tâches

Retours
d'expériences

Se mettre en mouvement

Posture

Outils

Posture

Depuis 10 ans

Ebauche d'un "extra-terrestre"

Organisation différente

Accompagnement :

Formations

Séminaires

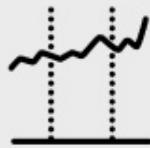
Actes de management

Outils

Gagnant - Gagnant - Gagnant
Entreprise Client Salarié
ex > Silae

Gagnant - Gagnant
ex > Quadra

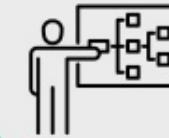
Métier



Contexte



Conduite

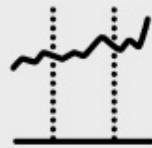


LE BESOIN DE CHANGEMENT

CHANGEMENT EN COURS ...



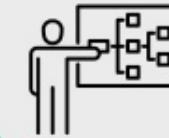
Métier



Contexte



Conduite



LE BESOIN DE CHANGEMENT